

SERVICIO GENERAL DE IDENTIFICACION PERSONAL

“SEGIP”

RESUMEN EJECUTIVO

Servicio General de Identificación Personal

Informe de Auditoria Interna, **SEGIP/UNAI/INF.022/2019-S2**, *seguimiento al informe SEGIP/UNAI/INF.009/2018 – S1 seguimiento al SEGIP/UNAI/INF.032/2017 “Evaluación al Sistema o Administración de Personal del Servicio General de Identificación Personal del 01 de enero de 2016 al 31 de marzo 2017”.*

El Objetivo de examen es determinar el grado de cumplimiento de las seis (6) recomendaciones expuestas en nuestro informe informe SEGIP/UNAI/INF.009/2018 – S1 seguimiento al SEGIP/UNAI/INF.032/2017 “Evaluación al Sistema o Administración de Personal del Servicio General de Identificación Personal del 01 de enero de 2016 al 31 de marzo 2017”.

El Objeto del examen es la documentación e información generada por la Unidad Nacional de Recursos Humanos, que justifique el grado de cumplimiento de las recomendaciones contenidas en nuestro Informe SEGIP/UNAI/INF.009/2018 – S1.

Resultados del Examen

1. RECOMENDACIONES CUMPLIDAS

- 1.1 Valoración de Puestos (Hallazgo N° 01).
- 1.2 Plan de Personal (Hallazgo N° 02).
- 1.3 Servidores Públicos bajo la Carrera Administrativa (Hallazgo N° 03).
- 1.4 Programa de Rotación Interna de Personal (Hallazgo N° 04).
- 1.5 Base de Datos de los Servidores Públicos (Hallazgo N° 06)

La Paz, 22 de noviembre de 2019